

技术人员能力考核表

姓 名	决定 评定分数	
-----	---------	--

考核标准

	A.特别优秀	B.优秀	C.普通	D.需要努力	E.差
	专业技术高超 能准确执行上级指示责任感极强	有良好的技术素质和创新能力能随机应变人事协调力好	熟练掌握技术能遵守上级指示有一定的技术创新力	正确掌握技术 有进取心能随机应变	勉强能完成任务 技术能力一般
满分 15 分	15 分	14~12 分	11~9 分	8~6 分	5 分以下
满分 10 分	10 分	9~8 分	7~5 分	5~4	3 分以下
满分 5 分	5 分	4 分	3 分	2 分	1 分
工 作 状 况		标准上班日数	日	记载事项	综合意见
		缺席（事假）	日		
		（丧假）	日		
		（无故）	日		
		早退	次		
		迟到	次		
		迟一早退缺席换算	日		
		缺席总计	日		
	实际上班日数总计	日			

对判定奖赏的反映	
对判定加薪的反映	
对判定训练的反映	
对判定晋升的反映	

本人对判定的不满
调整

评分标准：

25 分以上为“特优” 20~25 分为“优秀”，5~20 分为“普通”，
10~15 分为“需要努力” 10 分以下为“差”