

### 经理人员综合素质考核表

考核项目	考核内容	考核得分				
领导能力	率先示范，受部属信赖	5	4	3	2	1
计划性	能以长期的展望拟定计划	5	4	3	2	1
先见性	能预测未来，拟定对策	5	4	3	2	1
果断力	能当机立断	5	4	3	2	1
执行力	朝着目标断然地执行	5	4	3	2	1
交涉力	关于公司内外的交涉	5	4	3	2	1
责任感	有强烈的责任感，可信赖	5	4	3	2	1
利益感	对利益有敏锐的感觉	5	4	3	2	1
数字概念	有数字概念	5	4	3	2	1
国际意识	有国际意识、眼光广阔	5	4	3	2	1
自我启发	经常努力地自我启发、革新	5	4	3	2	1
人缘	受部属、同事尊敬、敬爱	5	4	3	2	1
协调性	与其他部门的协调联系密切	5	4	3	2	1
创造力	能将创造力应用于工作	5	4	3	2	1
情报力	对情报很敏锐，且有卓越的收集力	5	4	3	2	1
评价						

评分标准：

65 分以上为能力超强

60~65 分为能力强

55~60 分为能力较强

50~55 分为能力一般

50 分以下为能力差