部属行为意识分析表格

名称	[ ]	姓名	
指示执行彻底与否	检　查　项　目	上司看法	评价
	1.面对指示、命令吗？		
	2.正确地掌握指示、命令吗？		
	3.对指示的内容有质疑吗？		
	4.记下指示的内容吗？		
	5.询问不明之处吗？		
	6.		
工作准备	1.是否忽略了实施上应有的准备工作？		
	2.检讨实施的步骤吗？		
	3.检查过实施可能发生问题的情况吗？		
	4.确认目标的日期吗？		
	5.		
信息收集	1.征求过上司的意见吗？		
	2.征求过同事的意见吗？		
	3.征求过其他单位同事的意见吗？		
	4.已取得实施上必要的资料吗？		
	5.		
问题处理	1.是否想到实施上的问题点？		
	2.考虑过可能发生的问题吗？		
	3.对于问题是否有应付的对策？		
	4.发生问题时，立刻报告上司吗？		
	5.		
执行企图	1.企图心旺盛吗？		
	2.是否缺乏自信、信心？		
	3.是否内心有不安的感觉？		
	4.是否有抱怨、不满？		
	5.对上司是否感到怀疑、不信任？		
注意载事项	[部属实际上的需要]	[上司特别留意点]	