

制造业成绩与效率增长率考核表典范

员工成绩与效率考核表

姓名 _____ 部门 _____ 职称 _____

入公司日期 _____ 年资 _____ 任现职日期 _____

1. 人事记录

(1) 考勤

假 别	记 录	扣 分
旷职 (-3 分/日)		
事假 (-1 分/日)		
病假 (-0.5 分/日)		
迟到、早退 (-0.5 分/次)		
特休		
公假		
婚假		
丧假		
公伤假		
产假		
合计扣分		
本年度未休完特休天数		

(2) 奖惩

类 别	结 果	事 实
奖		
惩		

(3) 教育训练

受 训 课 程	时 数	出 勤 率	成 绩	其他记录

(4) 其他记录

日 期	事 由

2. 考核记录

类别	项 目	评 分	初 核	复 审
敏 捷	交办任务, 提前完成	30		
	交办任务, 按时完成	24		
	交办任务, 偶有延误	18		
	交办任务, 逾期完成	12		
	交办任务, 无法完成	6~0		
勤 勉	积极进取, 认真勤奋	25		
	自动自发, 任劳任怨	20		
	照章行事, 尚尽未份	15		
	工作懒散, 草率从事	10		
	迟到早退, 怠惰成性	5~0		
责任感	处事积极, 主动负责	15		
	处事稳健, 无须督促	12		
	尚尽职守, 时须督促	9		
	处事松散, 遇事被动	6		
	推诿塞责, 敷衍了事	3~0		
实行力	自动自发, 贯彻始终	15		
	坚守岗位, 力求不懈	12		
	忠于职守, 尚能务实	9		
	因循拖延, 行而不力	6		
	态度冷漠, 徒尚空言	3~0		
判断力	学识专精, 判断正确	10		
	当机立断, 思虑周祥	8		
	分析精实, 见解正确	6		
	犹豫不决, 见解平庸	4		
	依循成规, 毫无见解	2~0		
企划力	学识丰富, 甚多创新	5		
	稍具学识, 常有创新	3		
	经验平庸, 偶有创新	3		
	见解正确, 尚能创新	2		
	学识欠缺, 未能创新	1~0		
领导力	领导有方, 甚服众望	5		
	亲切诚恳, 颇受好评	3		
	平易近人, 乐与共事	3		
	言多不实, 迭受埋怨	0		
	刚愎自用, 为众反对	0		

3. 主管评核

- (1) 优点
- (2) 成绩与效率进展
- (3) 待加强训练课程

考绩总分 _____

考绩评等: 特优胜 优 甲 乙 丙

主管签章 _____

部门负责人 _____

总 经 理 _____