

## 特殊违规及处理方式

### 1. A类违规行为及处罚:

- 第一次违规: 给予口头或书面警告
- 第二次违规: 予以停职或解雇

### 2. B类违规行为及处罚:

- 第一次违规: 予以停职或解雇

### 3. A类违规行为举例

- 替代其他员工打卡
- 唆使其他员工替代打卡, 或未经许可更换作息卡
- 迟到且无合理理由
- 未事先通知或出示假条而无故缺勤
- 在非午餐及休息时间, 未获上级许可, 离开工作岗位或在休息室休息
- 随意丢弃公司财物
- 任意破坏公司财物
- 早退或迟到
- 打扰他人工作
- 工作效率极低或不努力
- 违反公司管理制度
- 不注意保持工作环境卫生
- 危及他人安全
- 诽谤他人或散布谣言

### 4. B类违规行为举例

- 利用公司财物进行赌博
- 占有或出售公司麻醉用品
- 工作时间酗酒
- 鼓动他人利用公司财物进行斗殴
- 未经许可私藏、挪用他人或公司财物
- 故意破坏公司财物
- 拒绝执行上司、上级或管理人员的合理工作指派
- 求职期间故意隐瞒健康状况或其他重要事实真相

- 拒绝完成被指派的工作
- 未事先通知或无合理理由，连续旷工两天
- 轻度偷窃行为
- 未经公司管理人员的许可占用属于公司财物的枪支或炸药

#### 5. 留职察看

予以书面警告后，当事员工会受到留职察看。在此期间，没有加薪、假期和升职的机会，但仍保留原有福利。

#### 6. 调查性停职

由于严重的违规行为，员工会被勒令停职，最长为三天。如有必要进行全面的调查，当事员工会被给予调查性停职。

调查后：

- 如有必要予以解雇，员工将不会得到调查性停职期间的薪水--解雇自通知日有效。
- 如被确认有违规行为，但违规程度又不至于使被调查者受到解雇，员工将收到警告通知书。违规者不会得到调查性停职期间的薪水。
- 如未被确认为违规行为，员工会在规定时间内恢复工作，并得到补偿。

**即刻停职：**如需立即采取措施，上级会给予即刻停职。

**解雇：**由于严重违规，员工会被解雇。或者员工已受到书面警告，由于情况较严重，公司最终决定辞退该员工，则员工不再拥有选择离职方式--辞职、失业或退休--的权力。