
管理者确认评价表

评价项目	重要性排序	最容易承担的角色	最难以承担的角色
1. 群体领导的角色			
2. 充当联络人的角色			
3. 信息分配的角色			
4. 信息收集的角色			
5. 代言人的角色			
6. 变革的角色			
7. 委派授权的角色			
8. 控制的角色			
9. 协商的角色			
10. 执行评价的角色			
11. 培训下属的角色			