

## 经理人的影响力计分表

请将你自己与其他经理人比较后，按照表列各项自计分。左边所标示的是最高分。你若觉得完全欠缺某一项能力，则以 0 分计之。计分完后全部加起来，把总分填入最后“总分”中。

### 经理人的知识、技能以及应用的能力

加分

- (25) ----技术性知识（对所做工作的基本了解）
- (5) ----组织的知识（制度以及制度之运用）
- (10) ----政治意识（如何在制度中推动工作）
- (10) ----沟通能力（说、听、读和写的的能力）
- (20) ----组织和规划能力（能够构思和分派工作）
- (5) ----一般商业知识（对经济学、会计、行销和法律等等的了解）

### 经理人的个人特质以及运用的能力

加分（每项 2 分）

- |          |            |
|----------|------------|
| ----仪表   | ----视野     |
| ----服饰   | ----预测能力   |
| ----社交能力 | ----耐力     |
| ----坚忍力  | ----创造力    |
| ----理解力  | ----人格     |
| ----探究心  | ----记忆力    |
| ----彻底   | ----乐观/幽默感 |
| ----决断   | -----      |

### 经理人在行动中表现出来的态度

- |            |                |
|------------|----------------|
| ----自信     | ----愿意花钱/时间    |
| ----野心     | ----愿意接受不愉快的工作 |
| ----决心     | ----客观         |
| ----关心质量标准 | ----公平         |
| ----关心数量标准 | ----对上或对下的忠诚   |
| ----关心生产力  | ----关心别人的福利和前途 |
| ----愿意承担责任 | -----          |
| ----愿意共享光荣 | -----          |
| ----愿意冒险   | -----          |

总分\_\_\_\_\_

请考虑下面“反面性影响力项目”。只要在某项粘上一点，就要扣减三分。如果粘上的程度较深，则要扣减四分或五分。

### 经理人影响力的扣减项目

减分（3 到 5 分）

- |          |         |
|----------|---------|
| ----狂妄自大 | ----独特  |
| ----报复心理 | ----占有欲 |

- 
- 鲁莽
  - 自私自利
  - 懒惰
  - 随便
  - 与人易生摩擦
  - 缺乏节制
  - 轻率

- 不愿负责
- 偏心
- 孤立
- 缺乏同情心

正数总分\_\_\_\_\_

负数总分\_\_\_\_\_

净管理影响力\_\_\_\_\_