

具体职位工资标准设计表

步骤一 确定企业的人力资源战略	用什么样的员工	
	怎么用(配置)	
	从哪里来	
	用什么样的成本去获取	
步骤二 制定人力资源的薪资战略	用什么样的人付什么样的工资?	
	与哪些企业竞争哪些人才?	
	相应的工资标准定位在这些公司的上等、中等还是下等位置?	
步骤三 市场调查,做出地区同行业工资水平调查表		
步骤四 将人力资源的薪资战略与目标市场目标职位的薪资调查相结合,得到具体职位的工资标准		

使用说明

- (1) 按照以上步骤制定企业的具体职位工资标准。
- (2) 步骤三、四可以根据具体情况单独设计一个表格。