

**薪资管理问题与困境解决表**

问题与困境	原因分析思路	原因分析	对策设计思路	对策设计	现实效果描述	进一步改进计划
●效益不好，工资水平不高，甚至发不出工资	绩效低，效益差←工资水平低←不同职位之间的工资差距没有拉开←经营层的薪资没有反应他们的业务价值←薪资体制没有建立起来		股份制改造 → 经营层薪资市场化→ 配套的企业薪资管理→			
●员工没有工作积极性，劳动效率低、产出率低			绩效工资、职位工资之间的差别拉开 员工工资水平市场化→			
●优秀员工流失，恶性循环			企业效益回升			

**使用说明**

如果你的企业存在薪资管理上的问题，选择存在何种问题和困境，根据表格中提供的原因思路分析其原因，根据对策设计思路设计一个解决对策，并在实践中加以检验和改进。