

**企业自主福利项目开发方案设计表**

步骤一：准备	开发自主福利项目的条件	企业状况
	◆企业的经营状况较好： ◆同行业同地区，效益水平平均以上 ◆企业发展势头比较好，有长远的发展前景 ◆企业规模较大，需要有较强的凝聚力 ◆企业的经营状况不好，但本行业本地区人才竞争激烈，福利待遇的竞争已成为保留人才的手段	
	人力资源管理基础较好：薪资管理、人才配置激励、员工绩效管理基本到位	
	所有基础的社会统筹福利和福利制度政策已经建立实施	
	有开发实施的合适的人手和技术条件，资金条件	
	有比较好的业务契机：薪资福利预算刚启动、企业改制、新的经营层上任	
步骤二：方案设计	指导思想： (1) 最能反应员工的需要 (2) 市场上证实受欢迎——现代企业的普遍做法 (3) 资金投入和福利效益与本企业经营效益水平相当	

**使用说明**

检查你的企业是否具备选择开发自主的福利项目的条件。如果必要，为你的企业制定一个福利项目开发方案。