

给予驻外人员的津贴类型

国外服务费

这部分金额仅作为支付给愿意举家迁往一个新国家工作的人员的金钱。该数额一般为基本薪资的一定百分比——在 10% 至 15% 之间。

艰苦环境津贴

艰苦环境津贴事实上是附加于原有国外服务费上的另一种服务费。它不仅是基于去海外，而是基于去海外什么地方。当驻外人员被派往生活条件简陋、文化差异太大且没有较好医疗设施的地方时，艰苦环境津贴的数额最大。

生活费津贴

生活费津贴使得驻外人员有能力维持他们的生活水平。当所在国的生活费用高于母国时，生活津贴才发放。

住房津贴

世界的许多地方的住房费用很高。东京或香港地区的大型套间的租金高达每月 10000 美元。住房补贴用以补偿驻外人员的这些较高支出。

公用事业补贴

许多公司给予驻外人员一个附加在基本工资上的固定金额以支付他们的公用事业帐单，其他的公司会区分国内与国外公用事业帐单的差异，并基于此给予不同的补贴额度。

家具补贴

第一种方法，一些公司向驻外人员提供将家具运输到国外的费用。第二种方法是支付由驻外人员租赁或者购买家具的费用。第三种方法是指支付给驻外人员一个固定金额用以购买家具。

教育补贴

大多数驻外人员将他们的子女送往所在国的私立学校读书。公司常常支付全部的费用、书费、文具费。

回国探亲补贴

公司通常向驻外人员及其家人提供至少每年一次的回国探亲的往返机票费用。

再定位补贴

此项补贴用以弥补其他补贴未能预见的复杂情况所导致的失误，驻外人员为此获得大约一个月的薪水。

医疗补贴

公司通常支付所有医疗费。在条件艰苦的国家，医疗设施缺乏，此项费用还包括紧急救护至别的国家以获得治疗的费用。

汽车及雇佣司机补贴

绝大多数公司向驻外人员提供汽车补贴。这使得驻外人员能够在所在国租用、购买一辆轿车。有时，驻外人员还被付给雇佣一名司机的资金。

俱乐部成员的津贴

在有些国家，驻外人员能进入娱乐设施的唯一途径是加入俱乐部，例如网球场、游泳池、乡村俱乐部。在许多国家的文化中，这些设施也是建立关系和谈生意的重要场所。这种类型的津贴通常是分情况核算。

税收

许多公司还补偿驻外人员所付税款超过他们在国内应付税款的差额。