提高能力方法表

1				
2 - 法政计标后、次制作下一个目标接触		1. 经常订立长期、短期目标、并向它挑战		
□ 3、		2. 达成目标后, 立刻向下一个目标挑战		
56	目			
志 5. 不會實施了全面的方針不明地。				
□ 0、不会交易方面、皆能を行け財性的生活方式				
 歳 万工の未配合目标意味。 差不付由努力絶対无法法成 3. 我在使用原理的目标设备。 差不付由努力绝对无法法成 10. 中化工作时能考虑部层的给力问题 2. 能正确素期每个部层的价数点 3. 积极地表相信继、原理工作 4. 努力度即用队转冲 6. 命 图的股股及股级生却用度 6. 命 图的股股及股级生却用度 7. 不会力了自己力度。 而把除于的部层或结在固定职位上 8. 不因为自己才便。 而把除于的部层或结在固定职位上 8. 不因为自己才使。 而把除于的部层或结在固定职位上 8. 不因为自己才使。 而把除于的部层或结在固定职位上 7. 不会力了自己力度。 而把除于的部层或结在固定职位上 8. 不因为自己才使, 导致图像是以及并 9. 不管处力面的知识相当主答 2. 企业企业的面的知识相当主答 2. 企业企业企业股水、延迟时 6. 有效可能分配的一方定需。没有能够的通过。 6. 我有业多时能验到上现定一定的成业股级企划 8. 小子系者及全身商党测计,能则应到申瞻性 9. 小别从规则特殊检查则 130度 : 市局、经济、简单 7. 能由一切政会需要提供定效企划 8. 小子系者及全身商党测计,能则应到申瞻性 9. 小别从规则特殊检查则 100度 : 市局、经济、简单 10. 事情一爱定案。 便会有但心地持续下去 11. 能使用自己或及营业保护用为一项企业企业保护用为一项。 6. 在企业的发展的发展的发现。 中国中正确的方向 3. 能正确相学将部属的企业企业作业的方法未消除取出信金建 3. 能正确相学的部属的企业企业上等的本人 6. 在是他发展的影响的。 并是中本人 6. 在是他发展的影响的。 并是中本人 7. 透出皮皮壳,使用成为保护用为一种产品的场所及时机 1. 对生产是人和都保险。 5. 免帐 建筑之是,上年中的方法未消除取出信金建 5. 免帐 建筑之是的。 第一有机会必得层所通 6. 化是用用的企业的上来消除及的原则。 7. 透出皮皮壳,任务的部层,一有机会必得层所通 9. 计划性与高温度的的。 9. 计划性与高温度的的。 9. 计划性与高温度的的。 6. 化是从自然设施、第二、企业的企业的企业的企业。 7. 透出皮皮壳,任务的部成。 2. 有工作业的混凝的。 3. 化工作品的经济及资格的总理 4. 生产品的股份,从第一位的企业的企业的企业。 4. 生产品的成为,并是一个企业的企业的企业的企业的企业的企业的企业的企业的企业的企业的企业的企业的企业的企				
カ				
	能	7. 以行动来配合目标意识		
9. 设法使使高属种自干部		8. 所定的目标很高,若不付出努力绝对无法达成		
1. 今人目标管理制度	1 1	9. 设法使部属拥有目标		
2. 能正海繁操行至限的优款点 3. 积极地永田田康、坝坝工作 4. 努力度进用风桥钟 5. 实施运劢的使取及设计制度 (6. 部區的报名及取给中常克善,自己的查核行动也很彻底 7. 不会为了自己方便,研究服原业以发程 9. 不管对自己方便,研究服原业以发程 10. 积极与其他部门联络,并配合它们的脚步,来调整业务 11. 和身业多方面的和识电计容 2. 能正确地常凝固状态,形成合它们的脚步,来调整业务 1. 本身业多方面的和识电计字 2. 能正确地常凝固状态,形成合它们的脚步,来调整业务 1. 本身业多方面的和识电计字 6. 我们如何学用小分完善,没有很更,不均及过度的倾向 6. 我们如今更对上级战争行的意思。现在,他 7. 能向上可或经营者提出建设设性的意思或企划 5. 物、状方面的学更用分完善,没有很更,不均及过度的倾向 7. 能向上可或经营者提出建设性的意思或企划 8. 与济人谈判时情绪配为变定,不会感情用事 10. 事情一会定案。使令有化心地转下入。 1. 能使那周及并问题意识及工作整故 2. 能正确地常能的形力及适应性,并导向正确的方向 4. 能用用物被变更换工作的方法来溶解取业情态定量 6. 能我被通过实际工作的方法来溶解取业债金库 6. 能我被通过实际工作的方法来溶解取业债金库 6. 能我被通过实际工作的方法来溶解取业债金库 6. "我们被通过实际工作的方法来溶解取业债金库 6. "我们被通过实际工作的方法来溶解取业债金库 7. 透过双限委让,使您周及程能力 8. 不会连续货币选强,一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部原设施量。				
2. 能正确案操信个部属的依缺点 3. 积极速和图域、增加工作 4. 努力度进用风槽冲 6. 品源的报台及联举非常完善,自己的查核行动也很彻底 7. 不会为了自己力便,而把能干的部局殊结在固定联位上 8. 不因为力自己于沙里位,导致离原属业及程 9. 不管结果如何,自己都能负息责任 10. 积极主境体部,现象上域。 2. 在证验业系设理 10. 积极主境体部,现象上域。 2. 在证验业系设理 2. 在证验业系设理 3. 有联会情报处力 4. 正定业计不会推破不决。组现时机 2. 在证验中不会推破不决。组现时机 2. 机下波多时能量到 [这境、工物、公货、商单 7. 能由一直或经营基建设量价的应及企划 8. 与又系者及交易商交涉时、能则应到前期性 9. 与死者及交易商交涉时、能则应到前期性 10. 事情一经定案,便会有他心地持续下去 11. 使都需发生和组织及工作验的。 2. 能正确址实得心器则改工作金数。由于自己的企业情况的一个。 3. 给比美国性高度的能力及运动。 4. 能利用刺激或变变,不会逐情用事 10. 事情一经定案,便会有他心地持续下去 11. 能使需观发中问题或处理处工作金数。 3. 在能观域设计互际。并与自正确的方向 3. 能正确址实得心部国的优技点,非专由正确的方向 4. 能利用刺激或变变不工作的方法来消险职业债金应。 6. 能积极地查过实际工作培育部局 6. 在被极速过实际工作培育部局 7. 通过权限委让,使部局及按照例 7. 通过权限委让,使部局及转配别 8. 不会连续系统,任件各种的 10. 生态。在是成成的目标,并使性个人资能达成 6. 能积极地查过实际工作培育部局 6. 无相极地查过实际工作培育部局 6. 无相极地查过实际工作培育部局 6. 无相极地查过实际工作结婚的 7. 通过权限委让,使部局及转随 6. 无相极地查过实际工作的方法来消险职业债金应。 5. 相引相继续。 5. 相引相继或定理、工作的方法来消险职业债金应。 6. 无相极地查过该及证价的企业。 7. 通过中心处理,是一个人工程的人工程,是一个人工程的人工程,是一个人工程的人工程,是一个人工程的人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,工程,可以未被负责。 5. 相当地域的基础的。 6. 在人工的地域的基础 6. 在人工的地域的工程,并没有企业的企业,并没有企业的人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,工程,是一个人工程,是一个工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个工程,是一个人工程,是一个人工程,是一个工程,是一个人工程,是一个工程,是				
组 4. 努力促进用风格。 姆坦工作 组 4. 努力促进用风格中 织 5. 实施证切的权限差让制度 6. 部屬的报告及股转率常完善。自己的查核行动也报彻底 7. 不会为了自己力便,而把能干的部属殊绕在固定职位上 8. 不因为自己于沙过度,导致肠隔难以发挥 9. 不管结果即使,自己都能负免责任 10. 积极与其他部门联络,并配合它们的脚步,来调整业务 11. 本身业务方面的为取出事主管 2. 能正确地常是现状 3. 有取金情报能力 第 4. 下决定时不会就像不决。延迟时机 8 5. 物、发方面的专业性的主义。 设备法费、不均及过度的倾向 6 6. 技行业务时能做到 1边球。 正确、经济、商单 7. 作品上可或经营基身性战争性的意思或企切 8 . 与头系者及交易商交到时,能则应到前赌性 9. 与别人谈判时特殊能力发发、不会感情用事 1.0. 事情一经定案。便各有便心地持续下去 1. 能使部高及表种创趣意识及工作意欲 2. 能正确地常是程序部属的能决及运址,并导向正确的方向 结 3. 能可确全布起速成的目标,并使每个人基能达成 6. 化聚基性含变量的医力发感性,并导向正确的方向 4. 化剂用侧硬皮更换工作的方法未完确。 6. 化聚基性含变量的自标,并使每个人营能达成 6. 化聚基性透生原工作的方法未完确。 6. 化聚基性透生原工作的方法未完确。 6. 化聚基性透生原工作的方法未完确。 6. 化聚基性透生原工作的方法未完确。 7. 通过权限爱让,使部属及探能力 8. 不会连续是价值高。一看和全会特部属外调 9. 计划性地与部层接触 10. 惟者走成于市部属的能所及时机 11. 对工作及人都能以直 6. 不会出类别人,值得用或交往 7. 他并未被所求的最后的态度 5. 相当能量,并未从他对自由的表现。 12. 对在作业的方法或的影响				
### 4. 多力化进田以精神	1			
(契	ΔП			
能	1 1			
力 7. 不会为了自己于便、前洲能干的部區區族结在固定职位上 8. 不因为自己干涉证、导致部區無以货售 9. 不管结果如何。自己都能负起责任 10. 根據与其他部门販站,并配合它们的脚步,来调整业务 1. 人身业多方面的知识相当年富 2. 他主动地家用现状 3. 有收を情报能力 5. 物。线方面的管理十分完善、没有浪费、不均及过度的倾向 6. 裁行业务用储量的 7. 能向上可或检验者提出建设性的意见或企助 8. 与关系有及交易确定沙时、能频感到前瞻性 9. 与别人该判明情绪级为安定,不会陪猪用事 10. 事情一必定家。使会有恒心地传来上 1. 能使部层及其中间螺旋以及工作愈欲 2. 能正确地学保护服的能力及运使性,并导向正确的方向 3. 能正确地学化那层的性最近,并告知本人 4. 能利用到藏或更换工作的方法来消除职业德愈症 5. 能明确公布应运成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能程被地透过实际工作等官部局 7. 透过双限委社、使和或发芽能力 9. 计规性电与部层设建设 9. 计操性电等温度域 1. 非正及人和都就成 2. 对各种事物的选链膨胀 2. 对各种事物的选链膨胀 4. 经存品转变的 5. 推出建成。 2. 对各种事物的选链膨胀 4. 经产品的证的方向 5. 有点化身上设施力 9. 另外使已成为有能力的人 10. 是个性最级的方向 6. 不会社会的方向 7. 通过企业成市 8. 有上进入。有用地多力 9. 3分使自己的人及能力的方向 10. 操作的方法未完成 11. 非面域是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是	织			
力 7. 不会为了自己于便、前洲能干的部區區族结在固定职位上 8. 不因为自己干涉证、导致部區無以货售 9. 不管结果如何。自己都能负起责任 10. 根據与其他部门販站,并配合它们的脚步,来调整业务 1. 人身业多方面的知识相当年富 2. 他主动地家用现状 3. 有收を情报能力 5. 物。线方面的管理十分完善、没有浪费、不均及过度的倾向 6. 裁行业务用储量的 7. 能向上可或检验者提出建设性的意见或企助 8. 与关系有及交易确定沙时、能频感到前瞻性 9. 与别人该判明情绪级为安定,不会陪猪用事 10. 事情一必定家。使会有恒心地传来上 1. 能使部层及其中间螺旋以及工作愈欲 2. 能正确地学保护服的能力及运使性,并导向正确的方向 3. 能正确地学化那层的性最近,并告知本人 4. 能利用到藏或更换工作的方法来消除职业德愈症 5. 能明确公布应运成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能程被地透过实际工作等官部局 7. 透过双限委社、使和或发芽能力 9. 计规性电与部层设建设 9. 计操性电等温度域 1. 非正及人和都就成 2. 对各种事物的选链膨胀 2. 对各种事物的选链膨胀 4. 经存品转变的 5. 推出建成。 2. 对各种事物的选链膨胀 4. 经产品的证的方向 5. 有点化身上设施力 9. 另外使已成为有能力的人 10. 是个性最级的方向 6. 不会社会的方向 7. 通过企业成市 8. 有上进入。有用地多力 9. 3分使自己的人及能力的方向 10. 操作的方法未完成 11. 非面域是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是是	能	6. 部属的报告及联络非常完善,自己的查核行动也很彻底		
8. 不因为自己干涉过度,导致部區难以获挥 9. 不管结果如何,自己都能免血素, 10. 积极与其他部门取落,并配合它们的脚步,来调整业务 1. 北平身业务方面的知识相当丰富 2.能证面地变彩现状 6. 4. 下跌定址不全条整个决。延误时机 7. 能向上可或经验者进步设计的意见或企划 8. 与关系者及交易商之形时,能则成型前瞻性 9. 与列人谈判时情绪般为安定,不多吸情用事 10. 事情一学定案,便全有证心地持续下去 1. 能使品超发彩和跟盘过及工作意欲 2. 能正确地评价部属的能力及适应性,并与向正确的方向 3. 能正确地评价部属的能力及适应性,并与向正确的方向 3. 能正确地评价部属的能力及适应性,并与向正确的方向 6. 能积和激或更要从工作的方法来消除职业债息据 6. 能积极地透过实下作或部域。 7. 透过权限鉴过,在作的方法来消除职业债息据 6. 能积极地透过实下工作结合部属 6. 化聚极地透过实下工作结合部属 6. 化聚极地透过实下工作结合部属 7. 透过权限鉴过,代的高处环境的现象。 9. 与对人发现市场方法,并使每个人皆能达成 9. 能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 9. 能现确公务的部属,一有机会必将部属外调 9. 计划性地与指属接触 10. 填重考虑下资部域内场所及时机 11. 对工作及人和都域执真 2. 对各种事物的造诣颇深 2. 对各种事物的造诣颇深 4. 给客保持时以与融致的必须度 5. 相当建康,许热心倾听别人谈话 6. 不会出类别人,值对通效往 7. 做事小心谨慎 8. 具在上述心,肯不断地努力 9. 另外使自之成为有魅力的人 10. 是专力感受探的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 4. 推了调确的目标,并努力使它达成 5. 自动中心遗传,很难地境免准 5. 自动中心动态,很极地向人和	カ			
9 不管结果如何,自己都能负起责任 10. 积极与其他部门联络,并配合它们的脚步,来调整业务 1.本身业务方面的知识相当丰富 2.能正确地李规矩状 3.有政信报能为 4.下法定时不全教像不决。延迟时机 5. 物。铁方面的管理十分完善,没有浪费、不均及过度的倾向 6. 执行业务时能做到「迅速、正确、经济、简单 7. 能问上可或经言者提出建设性的意见或企划 8. 与关系者及全局密交涉中、能应吸到前瞻性 9. 与别人决判时情绪缓步交定,不会感情用事 10. 事情一必定案。使会有信心此时按下去 1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地非行部属的能力及适应性,并导向正确的方向 3. 能正确地非行部属的能力及适应性,并导向正确的方向 5. 能明确公和应达成的目标,并使令人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 6. "不透过权限委让,使部属发挥能力 9. 计划性地与部属技能 10. 慎重考房下量部属所分所以时机 10. 慎重考房下量部属的分别,从一和社会必将部属外调 9. 计划性地与部属技能 10. 福生考房下量部属的分别及时机 10. 机重考房下量部属的分别及时机 10. 机重考房下量部属的分别及时机 10. 机重考房下量部属的分别及时机 10. 机重考房下量部属的分别及时机 10. 机重考度下量部属的分别及时机 10. 有重考房下量部属的分别及时机 10. 有重考房下量部属的分别及时机 11. 对工作及人和都很认真 2. 对各种独创的造油阅淀 3. 全常保持则的自确致协会度 4. 经常保持变定的情绪发放前的态度 4. 经常保持更重的自确致发流的形成。 5. 相对通知的虚计成态度 4. 经常保持可以通知或全往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,曾不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵经探的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 1. 有明确的目标,并努力使它达成 1. 有明确的目标,并努力使它达成 1. 有明确的目标,并努力使它达成 1. 有明确的目标,并努力使它达成 1. 有明确的目标,并努力使它达成 1. 有明确的目标,并取分分别及转动。 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好命心力系能力对导限挑战 4. 推升上进心的形象投资金钱 5. 肯向体力及能力对界限挑战 6. 每天智能设法诱导自己的路来投资金钱 7. 自动处理力是可以到在影响。1. 可以是免职业倦怠症 1. 为时处理力是可以可以是免职业倦怠症 1. 有时处理力是可以是免职业倦怠症	1 / 4			
10. 包根与其他部门联络,并配合它们的脚步,来调整业务				
1.本身业多方面的知识相当丰富				
2.能正确地率是现状 3.有取仓情报能力 4.下决定时不会觉豫不决,延误时机 6.转入中少年的能观到「迅速、正确、经济、简单 7.能向上司或经营者提出建设性的意见或企划 8.与关系者及交易商交涉时,能顾虑到前瞻性 9.与别人演判时情绪颇为安定,不会感情用事 10.事情一经定案,便会有恒心地持续下去 1.能使部属发挥问题意识及一位愈欲 2.能正确地评价部属的能力及适应性,并导向正确的方向 3.能正确地要避特个部属的危缺点,并告知本人 4.能用和激液或更单个部属的危缺点,并告知本人 5.能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 6.能积极地透过实际工作培育部属 7.透过权限委让、使商服发挥能力 9.计划性地与部属战量 10.慎重考虑斥责部属的场所及时机 1.对工作及人和都限认真 2.杂合中物的适对脑膜、 4.经济中种的协适的颜深 3.经常保持到明与幽默的态度 4.经济中种的情况的感染 4.经济中种的情况的感染 5.相当谦康、青热心侧听别人读话 6.不会出类别人,但得对政论性 7.使用"水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水水	\vdash			
3.有取合情报能力				
音				
理 5. 物、钱方面的管理十分完善,没有浪费、不均及过度的倾向 6. 执行业务印能做到 迅速、正确、经济、简单 7. 能向上司或营营者提出建设性的意见或应划 8. 与关系各及多局资之神时,能顺虑到前瞻性 9. 与别人该判时情绪颇为安定,不会感情用事 10. 事情一经定案,便会有恒心地持续下去 1. 能使部属及挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地学作部属的能力及适应性,并导向正确的方向 3. 能正确地享坚每个部属的优数点,并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦愈症 5. 能则确公看应过或的目标,并使约个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 6. 7. 透过权限委让,使部属发挥论力 7. 透过权限委让,使部属发挥能力 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的造诣颇深 2. 对各种事物的造诣颇深 6. 6. 不会选结优秀的部属,一有社会必将部属外调 9. 计划性地与部属转验 6. 5. 相当课虚,背热心倾听别人谈话 6. 6. 不会出卖别人,值得出或交往 7. 做事小心嫌听别人谈话 5. 相当课虚,背热心倾听别人谈话 5. 相当课虚,背热心倾听别人谈话 5. 相当课虚,背热心倾听别人谈话 5. 相当课虚,背热心倾听别人谈话 5. 相当课虚,有热心倾听别人谈话 5. 相当课虚,有热心倾听别人谈话 5. 有当课虚,有热心倾听别人谈话 5. 有当课虚,有热心倾听别人谈话 5. 有当课虚,有热心倾听别人谈话 5. 有当课虚,有热心倾听别人谈话 5. 有当课虚,有热心倾听别人谈话 5. 有三进心,有不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个周瓒较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 推了当动性的磨糕战战 5. 背向体力及能力的界限挑战 8. 每天器能推出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯烈地向阳是挑战战 8. 每天器能推出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯烈被战为自己的将来投资金钱 10. 计划性,持续性能自我自觉				
能 6. 执行业多时能做到「迅速、正确、经济、简单 7. 能向上可或经营者提出建设性的意见或企划 8. 与关系者及交易商交涉时,能顾虑到前瞻性 9. 与别人谈判时情络颇为安定,不会赌情用事 10. 事情一经定案,便会有恒心地持续下去 1. 能使部属及推口测验。以及后应性,并导向正确的方向 2. 能正确地单准每个部属的优缺点,并告如本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属支挥能力 9. 计划性地与部局接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的运通频深 3. 经常保持专定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持专定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持专定的情绪及沉静的态度 5. 相当速度,增免心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,背不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有人不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有人不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 10. 是个方面较深的人 10. 是个方面较强势的人 10. 是个方能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能推出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的释来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我自定	管	4.下决定时不会犹豫不决,延误时机		
能 6. 执行业多时能做到「迅速、正确、经济、简单 7. 能向上可或经营者提出建设性的意见或企划 8. 与关系者及交易商交涉时,能顾虑到前瞻性 9. 与别人谈判时情络颇为安定,不会赌情用事 10. 事情一经定案,便会有恒心地持续下去 1. 能使部属及推口测验。以及后应性,并导向正确的方向 2. 能正确地单准每个部属的优缺点,并告如本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属支挥能力 9. 计划性地与部局接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的运通频深 3. 经常保持专定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持专定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持专定的情绪及沉静的态度 5. 相当速度,增免心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,背不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有人不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有人不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 10. 是个方面较深的人 10. 是个方面较强势的人 10. 是个方能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能推出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的释来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我自定	理	5. 物、钱方面的管理十分完善,没有浪费、不均及讨度的倾向		
7. 能向上司或经营者提出建设性的意见或企划 8. 与关系者及交易商交涉时,能则虑到前瞻性 9. 与别人谈判时情绪颇为安定,不会感情用事 1.0. 事情一经定案,便会有恒心地持续下去 1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地弹俗部属的能力及适应性,并导向正确的方向 3. 能正确地掌握每个部属的优缺点,并告知本人 6. 能正确地掌握每个部属的优缺点,并告知本人 7. 选时刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公和应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属发痒能力 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑下高部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的资话颇深 3. 多常保持明则自幽默的态度 4. 经常保持要它的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,背热心倾听别人谈话 6. 不会此类别人,值得担诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,背不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 12. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 13. 好命心强,积极地向用之知的事物挑战 14. 提下到地肯断者,解防变化极快 15. 肯向体力及能力的界限挑战 16. 每天皆能设法诱导自己行动 17. 自动地向困难挑战 18. 每天都能推出时间自我反省,并设法充实自己 19. 自我极地为自己的将来投资金线	能			
8. 与关系者及交易商交涉时、能颠战到前瞻性 9. 与别人谈判时情绪颇为安定、不会感情用事 1 0. 事情一举定案、便会有恒心地持续下去 1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地学都每个部属的优缺点,并告向工确的方向 3. 能正确地学都每个部属的优缺点,并告和本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属,一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的造诣颇深 3. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,背私心顿听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 破事小心谨慎 8. 具有上进心,背不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 22. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 33. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 推于训节情绪。脑筋变化很快 5. 自向地力及能力的形势挑战 6. 等天告能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天器能提出诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天器能提法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天器能继出时间自我反省,并没法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我应发	1 . 1			
3. 与別人谈判时情绪颇为安定,不会感情用事	//			
1 0 事情一经定案,便会有恒心地转续下去 1 . 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2 . 能正确地评价都属的能力及适应性,并导向正确的方向 3 . 能正确地举握每个部属的优为及适应性,并导向正确的方向 5 . 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5 . 能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 6 . 能积极地透过实际工作培育部属 7 . 透过权限委让,使部属发挥能力 7 . 多二交路结优秀的部属,一有机会必将部属外调 9 . 计划性地与部属接触 10 . 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1 . 对工作及人和部很认真 2 . 对各种事物的造诣颇深 3 . 经常保持变定的情绪及沉静的态度 5 . 相当谦虚,背热心顿听别人谈话 6 . 不会出卖别人,值得坦诚交往 7 . 做审小心谨慎 8 . 具有上进心,肯不断地努力 9 . 努力使自己成为有魅力的人 10 . 是个内涵较深的人 11 . 有明确的目标,并努力使它达成 2 . 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3 . 好心是,积极地为自己的务来处资金线				
1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地评价部属的能力及适应性,并导向正确的方向 3. 能正确地重操导个部属的优缺点,并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属,一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的造诣颇深 3. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当禳康,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人 信得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 10. 是个内涵较深的人 10. 是个内涵较深的人 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,成战战战 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,成战战战 4. 擅于谓节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的矛限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯对极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
2. 能正确地评价部属的能力及适应性,并导向正确的方向 3. 能正确地掌握每个部属的优缺点。并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公在应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属发挥能力 7. 透过权限委让,使部属发挥能力 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的造诣颜深 2. 对各种事物的造诣颜深 3. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 7. 做事小心谨慎 7. 做事小说资的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 10. 计划性、持续性地自我启发 10. 计划性、持续性地自我启发				
培育 3. 能正确地掌握每个部属的优缺点,并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公元应应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属,一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事的的造诣频深 3. 经常保持明朗与幽默的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得担诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪、脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天影能膨胀出时间自我反省,并设法充实自己 9. 背积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发		1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲		
培育 3. 能正确地掌握每个部属的优缺点,并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公元应应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属,一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事的的造诣频深 3. 经常保持明朗与幽默的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得担诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪、脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天影能膨胀出时间自我反省,并设法充实自己 9. 背积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发		2. 能正确地评价部属的能力及适应性,并导向正确的方向		
育 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 部 5. 能明确公布应达成的目标,并使每个人皆能达成 6. 能权极地透过实际工作培育部属 (6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让,使部属发释能力 (8. 不会冻结优秀的部属, 一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 (9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 (1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的造诣颇深 (3. 经常保持明朗与幽默的态度 3. 经常保持明朗与幽默的态度 (4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 (6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 (7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 (9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 (10. 是个内涵较深的人 11. 有明确的目标,并努力使它达成 (2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 32. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 (3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪、脑筋变化很快 (5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 (7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 (9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 (9. 首积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 (9. 首积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 (9. 首积极地为自己的将来投资金钱	培			
1	育			
属 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过双限委让,使部属发挥能力 2. 对人保部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属,一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都保认真 2. 对各种事物的遺诣顾深 3. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 10. 是个内涵较深的人 10. 是个内涵较深的人 1 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅一调节情绪、崩筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天智能设法诱导自己行动 9. 肯积极地为自己的客来投资金钱 9. 肯积极地为自己的客来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 10. 计划性、持续性地自我启发	1			
 (表)				
8. 不会陈结优秀的部属,一有机会必将部属外调				
9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机 1. 对工作及人和都很认真 2. 对各种事物的造诣颇深 3. 经常保持明朗与幽默的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得担诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机	力			
1. 对工作及人和都很认真		9. 计划性地与部属接触		
1. 对工作及人和都很认真		10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机		
2. 对各种事物的造诣颜深 3. 经常保持明朗与幽默的态度 4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
3				
4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度 5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发	1.			
5. 相当谦虚,肯热心倾听别人谈话 6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 革 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
6. 不会出卖别人,值得坦诚交往 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发	性			
整 6. 不会出实别人,值得担诚交往 7. 做事小心谨慎 7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 10. 计划性、持续性地自我启发	的			
7. 做事小心谨慎 8. 具有上进心,肯不断地努力 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
8. 共1工成心, 日不断地另分 9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
9. 努力使自己成为有魅力的人 10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发	IJ	8. 具有上进心,肯不断地努力		
10. 是个内涵较深的人 1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
1. 有明确的目标,并努力使它达成 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
自 2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症 3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发	H			
3. 好奇心强,积极地向未知的事物挑战 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发	自			
事新的能 4. 擅于调节情绪,脑筋变化很快 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 10. 计划性、持续性地自我启发	我			
新的的能 5. 肯向体力及能力的界限挑战 6. 每天皆能设法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发 10. 计划性、持续性地自我启发				
6. 每大資配稅法诱导自己行动 7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发		5. 肯向体力及能力的界限挑战		
7. 自动地向困难挑战 8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发		6. 每天皆能设法诱导自己行动		
8. 每天都能挪出时间自我反省,并设法充实自己 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发				
力 9. 肯积极地为自己的将来投资金钱 10. 计划性、持续性地自我启发	能			
10. 计划性、持续性地自我启发	カ			
感思 感思	\vdash		<u> </u>	
	Ш	恩思		